

En août, la santé a publié plus d'offres en Suisse que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies.

Le deuxième rapport Careerkit sur le marché du travail suisse. Nous comptons les annonces directement sur les pages carrières des employeurs et dans les sources publiques suisses, dédoublons à une annonce par poste et figeons le mois. Août est notre premier mois complet de suivi du cycle de vie et constitue donc la véritable base de référence.

148376

ANNONCES OUVERTES

2079

EMPLOIS 100% ANGLAIS

27

CANTONS COUVERTS

careerkit.me/jobs/ch/reports · support@careerkit.me

RAPPORT · AOÛT 2026 · CAREERKIT

En août, la santé a publié plus d'offres en Suisse que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies.

Le deuxième rapport Careerkit sur le marché du travail suisse. Nous comptons les annonces directement sur les pages carrières des employeurs et dans les sources publiques suisses, dédoublions à une annonce par poste et figeons le mois. Août est notre premier mois complet de suivi du cycle de vie et constitue donc la véritable base de référence.

ANNONCES OUVERTES	FERMÉES DANS LE MOIS	EMPLOIS 100% ANGLAIS	CANTONS COUVERTS
148376	78255	2079	27

EN BREF

Le recrutement suisse a été doublement concentré en août, par lieu et par métier. Près de la moitié des postes annoncés se trouvaient à Zurich, à Berne et en Argovie, et la santé à elle seule a publié plus que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies. Ce que les employeurs demandent est pratique plutôt que numérique: les soins aux patients, le contrôle qualité et le permis de conduire catégorie B apparaissent chacun dans plus d'annonces que l'analyse de données. Pour les personnes venues de l'étranger, la contrainte reste la même, plus de quatre annonces sur cinq sont rédigées en allemand et moins de 2000 postes actuels peuvent s'exercer uniquement en anglais. Le salaire reste caché dans 98 pour cent des annonces. Une précaution sur la tendance: juillet comptait notre chargement initial et non un mois de recrutement, cette édition ne publie donc aucune variation mensuelle. La première comparaison réelle viendra avec le rapport de septembre.

LE MARCHÉ

VUE D'ENSEMBLE

LE MOIS EN ENTIER

La Suisse publie ses offres dans une poignée d'endroits. Zurich représentait en août plus d'un cinquième de tout ce qui était ouvert, et avec Berne et l'Argovie près de la moitié du total national réparti sur 27 cantons. La forme n'a pas bougé depuis juillet. Le nord et l'est germanophones recrutent, tandis que Genève et Vaud, malgré leur visibilité à l'étranger, restent bien en deçà du volume que leur réputation laisse supposer.

La demande porte sur les mains, pas sur les ordinateurs portables. La santé a publié en août plus de postes que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies et représentait, en tant que secteur, environ un tiers des annonces dont le secteur est renseigné. Quatre des douze plus grands

employeurs directs étaient des hôpitaux. L'informatique et le logiciel se situaient hors des huit premiers secteurs. La Suisse est connue à l'étranger pour la pharma et la finance; sa liste réelle de postes vacants est faite d'infirmières, de soignants, d'électriciens et d'opérateurs de machines.

Les compétences citées racontent la même histoire plus crûment. Les soins aux patients dominent largement, devant le contrôle qualité et le service à la clientèle. Le permis de conduire catégorie B est exigé dans plus d'annonces que l'analyse de données, la CAO ou Microsoft Office. Pour un pays qui se vend sur la précision et la finance, la compétence la plus demandée après les soins est de vérifier qu'une pièce a été fabriquée correctement.

La langue décide encore de qui peut postuler. Plus de quatre annonces sur cinq étaient rédigées en allemand, environ une sur huit en français et seulement une sur trente en anglais. Sur la bourse en ligne, moins de 2000 postes peuvent s'exercer uniquement en anglais. Le salaire est presque invisible: une annonce sur cinquante indiquait une rémunération, la médiane se situait autour de CHF 70 000 et la plupart des fourchettes publiées entre 52 000 et 90 000. Ces deux valeurs sont pratiquement inchangées depuis juillet, et c'est précisément le constat.

Une annonce ouverte est un poste publié actif à un moment du mois, compté directement à partir des pages carrières des employeurs et de sources suisses publiques, dédoublonné vers une annonce par poste. Ce n'est pas une embauche confirmée. Une annonce fermée a été retirée de sa source, qu'elle soit pourvue, expirée ou retirée.

CONSTATS CLÉS

CE QUI RESSORT

- 01 La santé a publié plus de postes que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies et représentait environ un tiers des annonces dont le secteur est renseigné.
- 02 Zurich, Berne et l'Argovie détenaient ensemble près de la moitié des postes annoncés, le recrutement est donc bien plus concentré que la population.
- 03 Le permis catégorie B apparaissait dans plus d'annonces que l'analyse de données, la CAO ou Microsoft Office. La demande suisse est pratique avant d'être numérique.
- 04 Quatre des douze plus grands employeurs directs étaient des hôpitaux, menés par l'Hôpital universitaire de Zurich, l'Insel Gruppe et l'Hôpital cantonal de Lucerne.
- 05 Une annonce sur cinquante seulement indiquait un salaire, et moins de 2000 postes actuels peuvent s'exercer uniquement en anglais. Les deux sont inchangés depuis juillet.

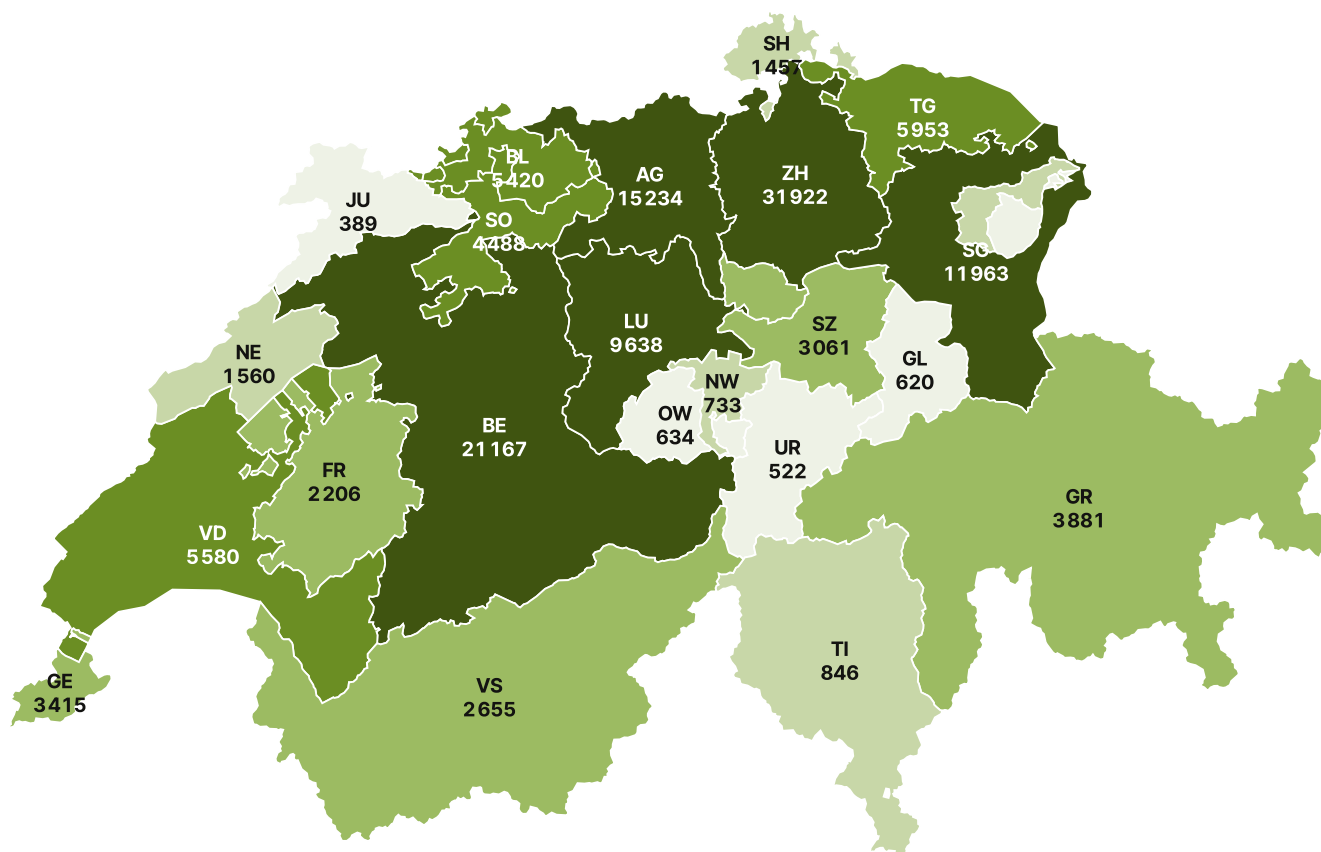
À RETENIR

En août, la santé a publié plus de postes suisses que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies, et le permis catégorie B a été demandé plus souvent que l'analyse de données.

OÙ ET QUOI

OÙ SONT LES EMPLOIS

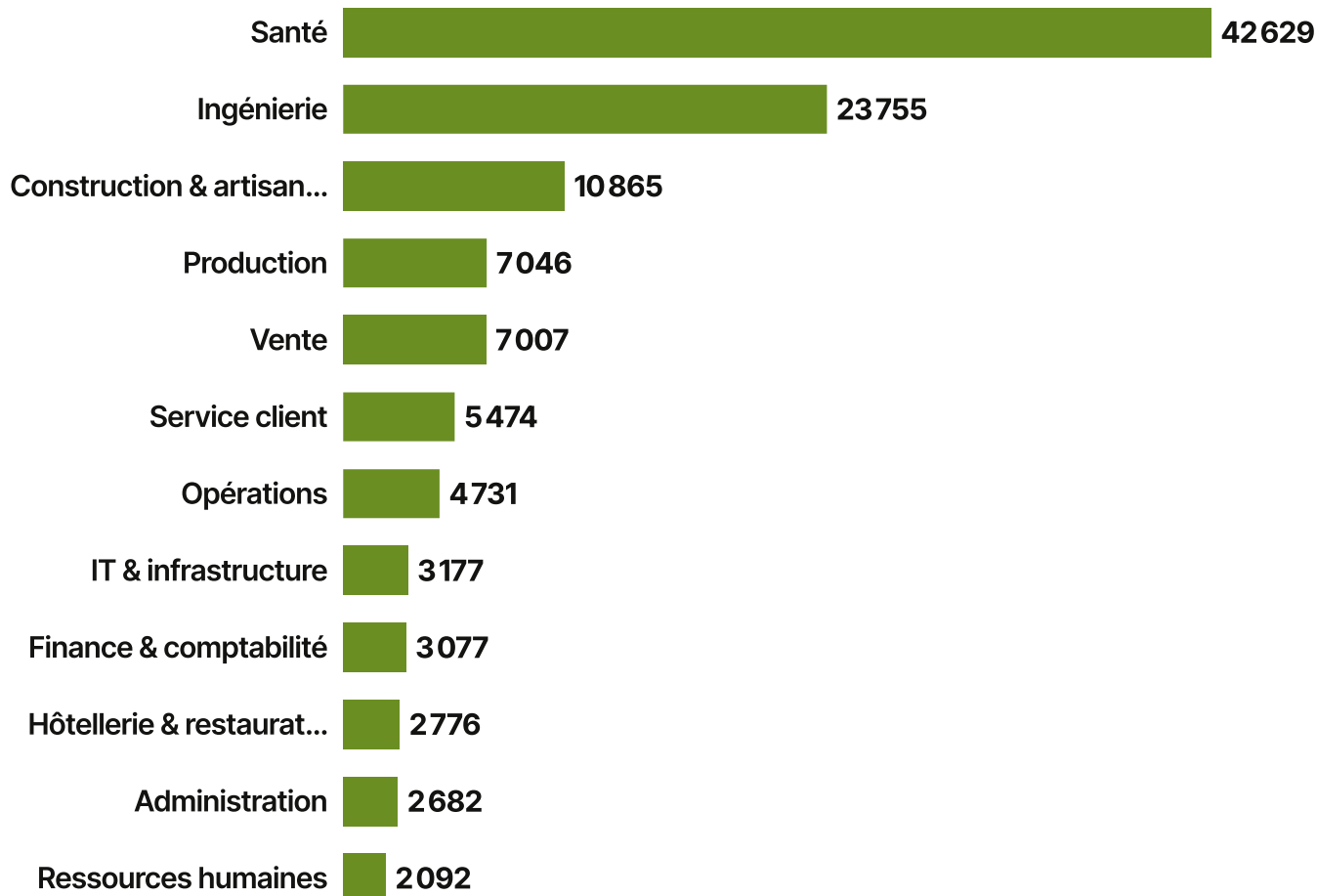
ANNONCES OUVERTES PAR CANTON



Moins  Plus

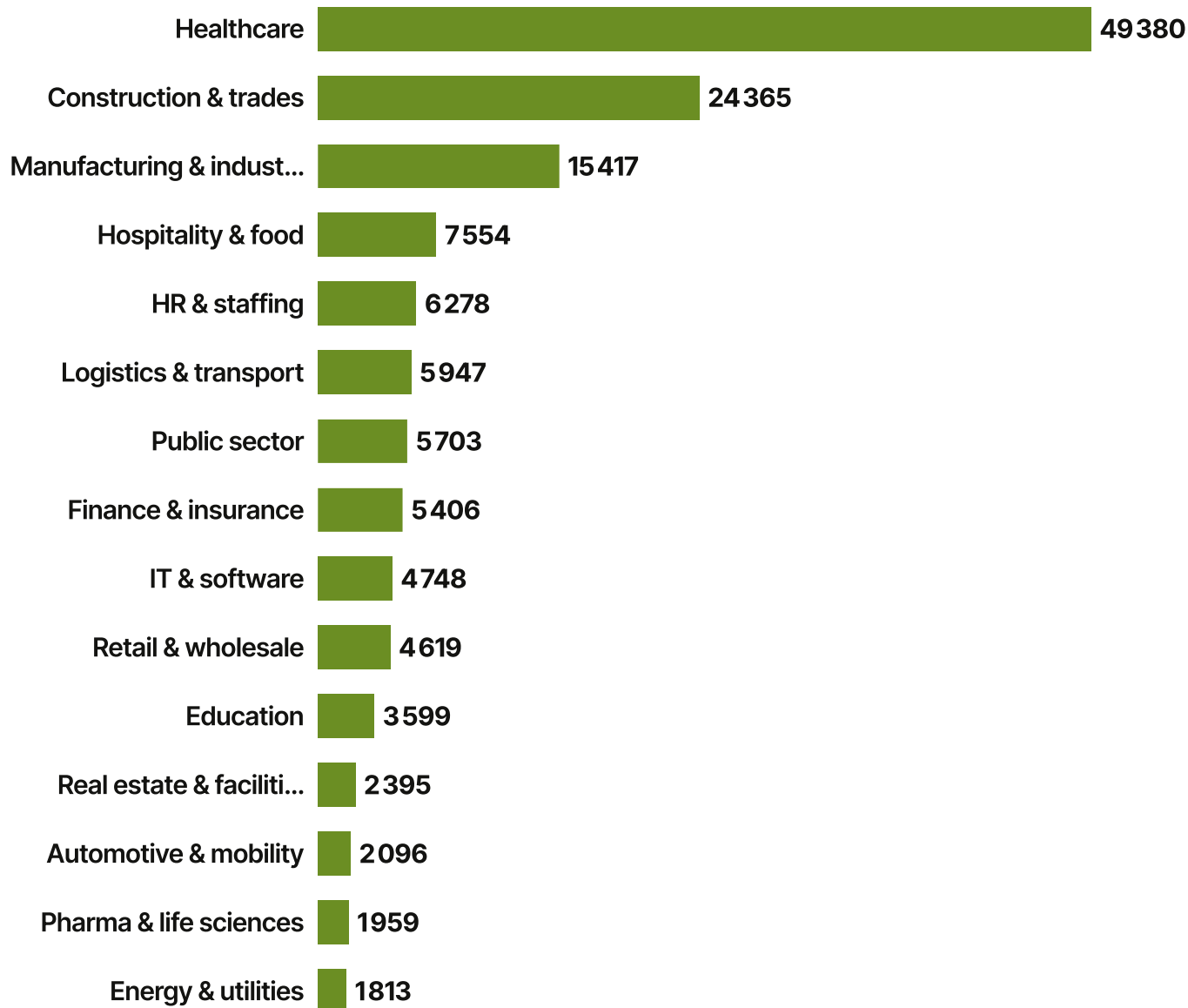
CE POUR QUOI LA SUISSE RECRUTE

ANNONCES OUVERTES PAR
DOMAINE



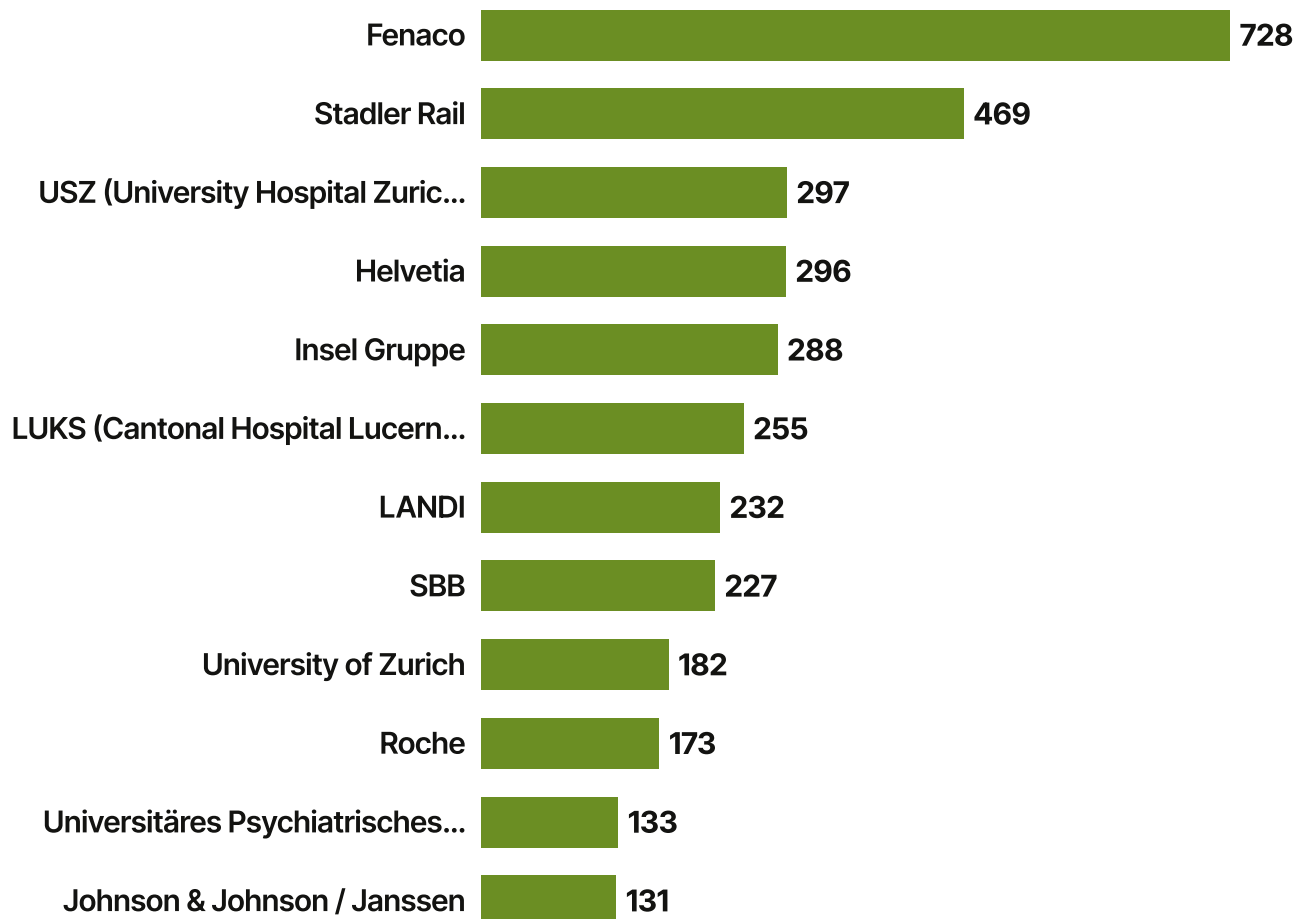
QUELS SECTEURS RECRUTENT

ANNONCES OUVERTES PAR
SECTEUR



QUI RECRUTE

PLUS GRANDS EMPLOYEURS DIRECTS



Source : exploration Careerkit des pages carrières des employeurs et de sources suisses publiques.

[Voir tous les employeurs suisses](#)



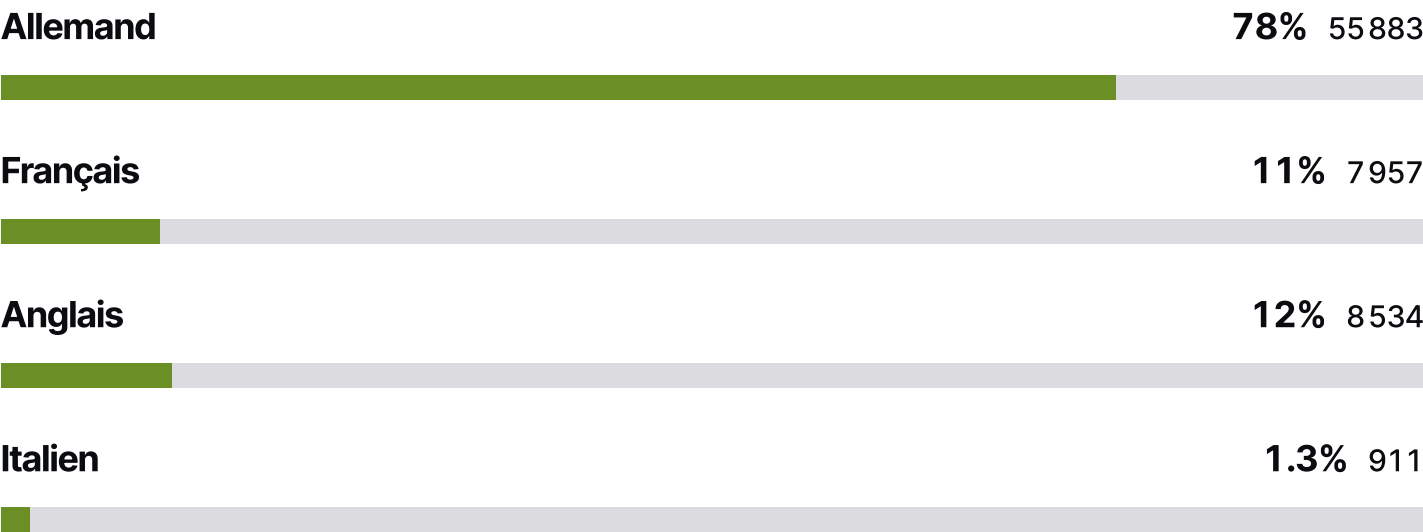
QUI LES EMPLOYEURS RECHERCHENT

LA LANGUE QUE VOUS DEVEZ PARLER

LANGUES REQUISES POUR
LE POSTE

Le vrai obstacle n'est pas la langue de l'annonce mais la langue que vous devez parler. L'allemand est presque partout requis; l'anglais est plus

souvent demandé qu'il n'est écrit, mais il est rarement seul.



Part des annonces actives qui exigent chaque langue; un poste peut en exiger plusieurs. En comparaison, seules 3.3% des annonces sont même rédigées en anglais.

2079

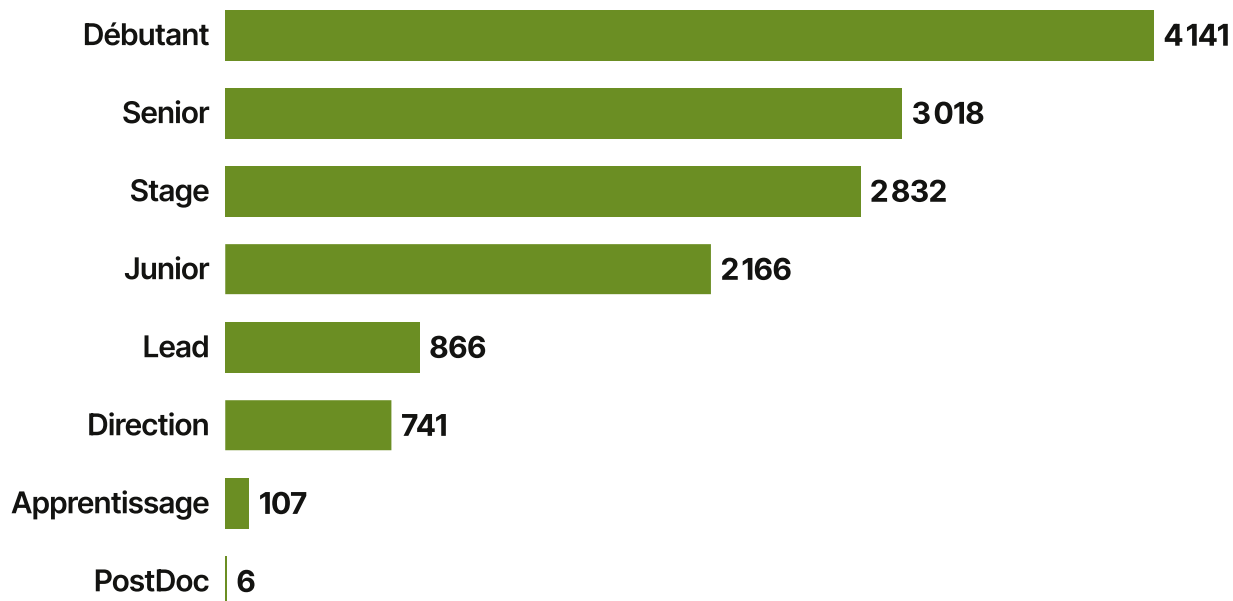
emplois faisables uniquement en anglais

l'anglais est la seule langue requise, le même filtre que le board en direct

[Voir ces emplois](#) ➤

QUI ILS
RECHERCHENT

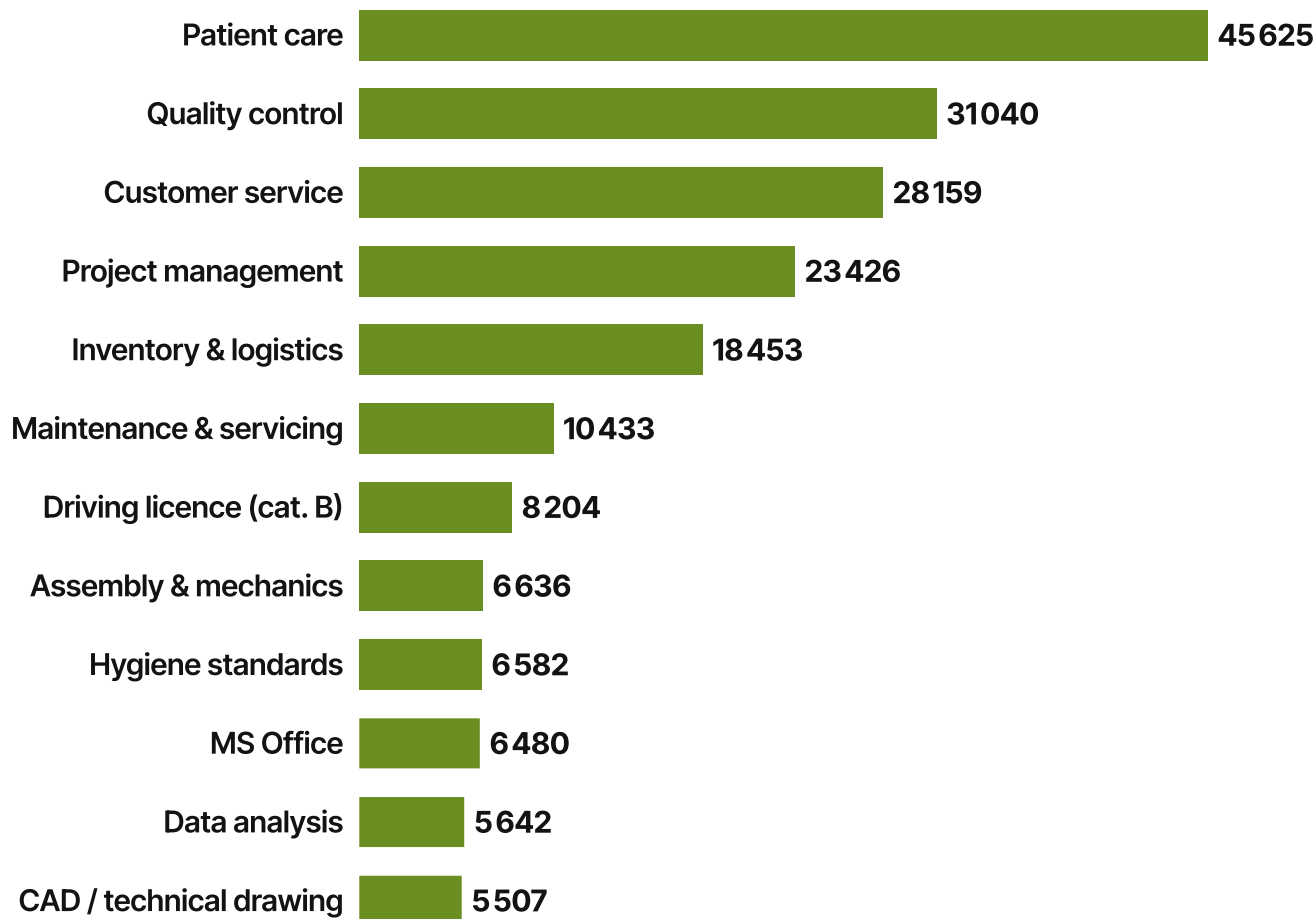
NIVEAU DE CARRIÈRE, DES ANNONCES QUI
L'INDIQUENT



Source : exploration Careerkit des pages carrières des employeurs et de sources suisses publiques.

COMPÉTENCES LES PLUS DEMANDÉES

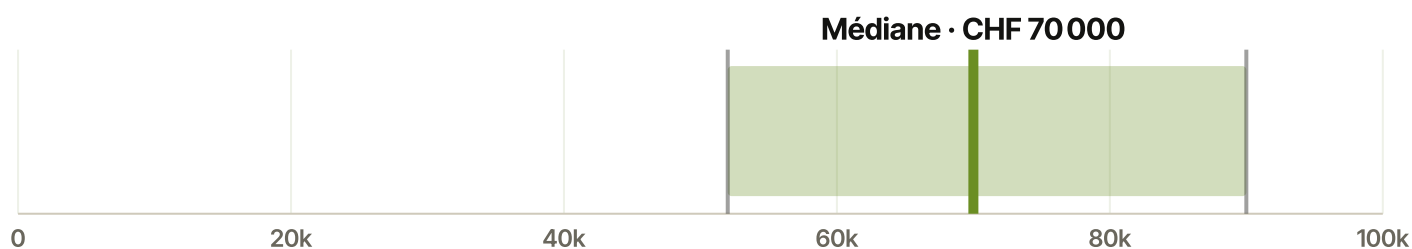
SUR TOUTES LES
ANNONCES



SALAIRE ET CONDITIONS

CE QUE PAIE LE MARCHÉ

SALAIRES DIVULGUÉS UNIQUEMENT



La bande ombrée représente les 50% médians des salaires divulgués, du premier au troisième quartile.

MÉDIANE PUBLIÉE

**CHF
70 000**

PREMIER QUARTILE

**CHF
52 000**

TROISIÈME QUARTILE

**CHF
90 000**

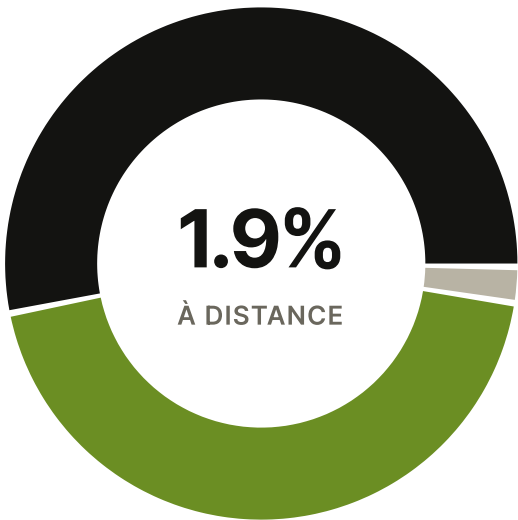
COUVERTURE

2.0%
2 998 annonces
indiquaient le salaire

Source : exploration Careerkit des pages carrières des employeurs et de sources suisses publiques.

SUR SITE, HYBRIDE OU À DISTANCE

MODÈLE DE TRAVAIL, DES ANNONCES
QUI L'INDIQUENT

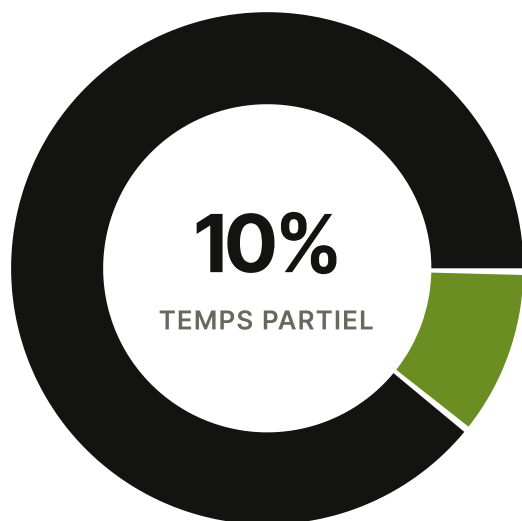


■ Sur site	6 664 · 54%
■ Hybride	5 539 · 45%
■ À distance	233 · 1.9%

Seules 8.4% des annonces indiquent un modèle de travail. Parmi elles, le télétravail est rare, la Suisse reste surtout sur site et hybride.

TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL

DES ANNONCES QUI
L'INDIQUENT

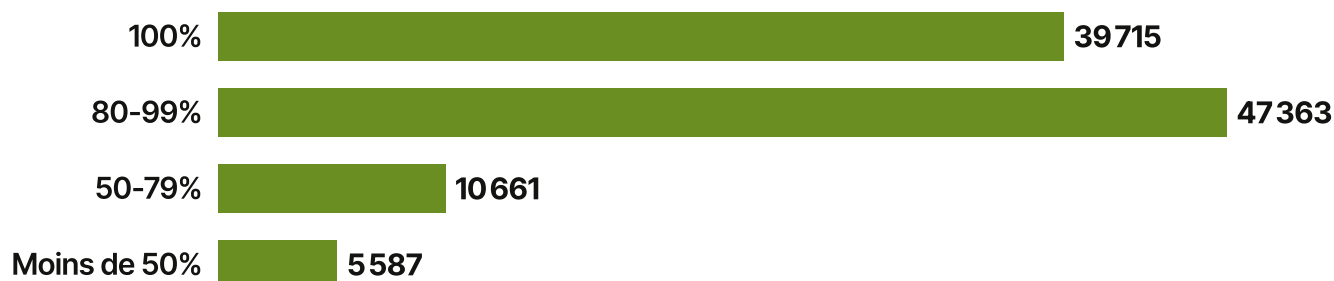


■ Temps plein	104 764
■ Temps partiel	12 005

Sur les 79% des annonces qui indiquent un type d'emploi. Les autres ne le précisent pas.

TAUX D'OCCUPATION

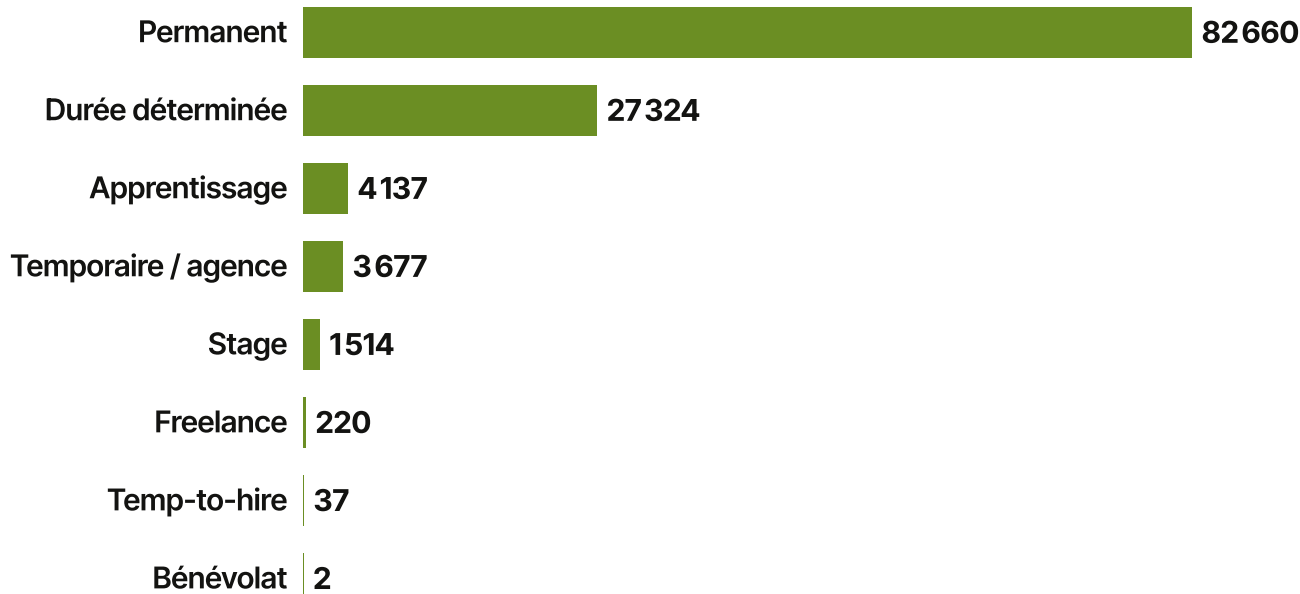
DES ANNONCES QUI INDICENT UN TAUX



Les postes suisses sont publiés avec un taux d'occupation, un pourcentage du plein temps. 70% des annonces en indiquent un. Les taux réduits sont courants, pas l'exception.

TYPE DE CONTRAT

DES ANNONCES QUI LE PRÉCISENT



81% des annonces indiquent un type de contrat. La plupart sont permanents, mais les postes à durée déterminée, temporaires et en apprentissage représentent une part notable.

CE QUE CELA SIGNIFIE

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR VOUS

LECTURE DU
MOIS

01

Chercheurs d'emploi

3.3%

en anglais

Allez là où se trouve le volume. La santé, l'ingénierie et les métiers manuels à Zurich, Berne, en Argovie et à Saint-Gall couvrent l'essentiel de ce qui est réellement ouvert. Si vous ne travaillez qu'en anglais, votre vivier réaliste est inférieur à 2000 postes actuels, et l'allemand est le moyen le plus rapide de l'élargir. Deux choses pratiques valent mieux ici qu'un certificat de plus: le permis catégorie B, demandé dans des milliers d'annonces, et la disponibilité à temps partiel, normale dans environ une annonce sur dix.

02

Recruteurs & agences

84%

en allemand

L'allemand est un filtre strict et non une préférence dans plus de quatre annonces sur cinq, les listes restreintes uniquement anglophones resteront donc minces hors de Zurich et Genève. Votre véritable concurrence pour le personnel soignant et technique, ce sont les hôpitaux et les industriels, pas les entreprises de votre secteur. Comparer les salaires reste une estimation tant que 98 pour cent des annonces se taisent.

03

Employeurs & pouvoirs publics

29%

dans la santé

Vous êtes en concurrence avec les hôpitaux pour le même profil pratique, car la santé pèse à elle seule plus que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies. Deux leviers élargissent votre vivier plus que la plupart des avantages: publier en anglais là où le poste le permet vraiment, et indiquer le salaire, ce que presque personne ne fait et qui se remarque donc.

04

Le titre

2.0%

indiquaient un salaire

Août fournit trois chiffres à citer. La santé a publié plus de postes suisses que l'ingénierie, la construction et l'industrie réunies. Le permis catégorie B est exigé plus souvent que l'analyse de données. Et 98 pour cent des annonces suisses cachent encore le salaire, alors que moins de 2000 postes actuels peuvent s'exercer uniquement en anglais.

À PROPOS DE CAREERKIT

COMMENT CAREERKIT SOUTIENT LE MARCHÉ DE L'EMPLOI SUISSE

NOTRE
RÔLE

Le marché suisse est éparpillé sur des milliers de pages carrières, le salaire reste caché, et la langue ferme discrètement des portes. Careerkit le rend visible et praticable, en anglais, allemand et français, et gratuitement.

Conçu en Suisse par Nishant Modi, à partir de sa propre expérience du marché de l'emploi suisse. [Se connecter avec Nishant sur LinkedIn](#)

01 La vue en direct la plus complète

Nous comptons l'ensemble du marché suisse directement depuis les pages carrières, ni sondage ni échantillon, et l'actualisons en continu.

02 Pensé pour ceux qui s'installent

La langue est le vrai obstacle, notre board et nos outils fonctionnent donc en anglais, allemand et français.

03 Tout le kit pour la recherche

Un poste vous intéresse ? Careerkit en fait une candidature adaptée et optimisée ATS en minutes, créateur de CV IA, lettres de motivation, suivi des candidatures et photos IA.

04 Gratuit, transparent, axé Suisse

Les outils de base sont gratuits, nous ne vendons vos données à personne, et tout est conçu pour le marché suisse.

Découvrir Careerkit



COMMENT NOUS COMPTONS

MÉTHODOLOGIE

Careerkit construit ce rapport en explorant directement les pages carrières des employeurs et les sources publiques suisses, en dédoublant à une annonce canonique par poste et en excluant les annonces des agences de placement. Chaque mois, nous figeons un instantané de toutes les annonces ouvertes à un moment quelconque du mois. Une annonce ouverte est un poste publié, pas une embauche confirmée; une annonce fermée a été retirée de sa source, qu'elle soit pourvue, expirée ou retirée. Cette édition ne publie volontairement aucune variation mensuelle. Le suivi du cycle de vie a démarré le 21 juillet 2026: le rapport de juillet comptait donc notre chargement initial et non un mois de recrutement suisse, et notre couverture de sources s'est encore élargie en août. Comparer les deux totaux mesurerait notre exploration et non le marché, nous ne publions donc pas cette comparaison. La première comparaison mensuelle réelle viendra avec le rapport de septembre 2026. Les chiffres de salaire, de langue, de secteur et de taux d'occupation ne portent que sur les annonces qui les divulguent et sont

accompagnés de leur couverture. Le nombre de postes exerçables uniquement en anglais provient de la bourse en ligne et non du mois figé.

Données indicatives. Ce rapport agrège des annonces d'emploi explorées depuis les pages carrières des employeurs et des sources suisses publiques, dédoublonnées vers une annonce par poste. Il reflète des postes publiés, pas des postes pourvus ni l'emploi total. Les données de salaire et de langue ne couvrent que les annonces qui les révèlent. Les chiffres sont fournis à titre indicatif et peuvent être révisés.

Questions ou corrections ? support@careerkit.me

Parcourir tous les emplois suisses 

À PROPOS DE CE RAPPORT

Le marché suisse est éparpillé sur des milliers de pages carrières, le salaire reste caché, et la langue ferme discrètement des portes. Careerkit le rend visible et praticable, en anglais, allemand et français, et gratuitement.

Conçu en Suisse par Nishant Modi, à partir de sa propre expérience du marché de l'emploi suisse.

QUESTIONS OU CORRECTIONS ?

support@careerkit.me

careerkit.me/jobs/ch/reports